

Inégalités femmes/hommes à la retraite : quelles causes ?



Les inégalités femmes / hommes perdurent au-delà de la vie professionnelle. La retraite est également un terrain propice à ces disparités. Mais quelles en sont les causes ?

Inégalités femmes/hommes à la retraite : quelle réalité ?

A l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, l'entreprise [RHtech Sapiendo](#) a souligné l'importance de s'attaquer aux inégalités de genre en matière de retraite, mettant en lumière que ces disparités ne doivent pas être inévitables.

Malgré un départ à la retraite légèrement plus tardif pour les femmes, avec un âge moyen de 63 ans contre 62 ans et 2 mois pour les hommes en 2021, **les pensions perçues par ces dernières restent nettement inférieures**, de l'ordre de 31 % en moins comparativement à celles des hommes.

Ces écarts de pension entre hommes et femmes demeurent significatifs, bien qu'ils tendent à se réduire avec le temps. **La retraite reflète les carrières professionnelles** mais les écarts observés ne sont pas seulement le reflet de différences de rémunération durant la vie active.

La préparation à la retraite, moins rigoureuse chez les femmes que chez les hommes, joue également un rôle crucial dans ces inégalités.

Il est crucial de nuancer les inégalités en matière de retraite **en fonction des générations et de l'évolution des carrières**. Avec une augmentation du taux d'activité chez les femmes passant de 69 % pour celles nées en 1945 à 86 % pour celles de

1975 et des durées d'assurance désormais plus longues, **l'écart d'âge de départ à la retraite devrait se résorber**. La réforme des retraites de 2023, qui repousse l'âge légal de départ à 64 ans, devrait également contribuer à harmoniser l'âge de départ entre les sexes pour les générations futures.

Synthèse de la loi sur le marché du travail

La loi sur le marché du travail contient plusieurs mesures sociales importantes concernant notamment l'abandon de poste, les CDD ou encore le refus d'un CDI. Retrouvez la synthèse des principales mesures de cette loi dans ce dossier spécial. Ce livre blanc a été réalisé par notre partenaire les Editions Tissot.

Les disparités actuelles de pension, où **les retraitées perçoivent en moyenne 40 % de moins que les hommes**, devraient se réduire progressivement. Un écart qui était de 40 % pour les générations précédentes est tombé à 31 % pour celles partant en retraite en 2021, avec une projection d'une réduction à environ 6 % d'ici 2060 pour la génération 2000, d'après le Conseil d'Orientation des Retraites (COR).

Cette évolution positive témoigne d' **un progrès vers la réduction des inégalités de genre à la retraite**, soulignant l'importance d'une préparation adéquate et d'une prise de conscience des défis spécifiques rencontrés par les femmes dans ce domaine.